



# KAPITAŁ LUDZKI

## NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

### **„PODNIESIENIE KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW ŹRÓDŁEM SUKCESU”**

Program Operacyjny „Kapitał Ludzki” od przeszło 50 lat wspiera pracowników oraz osoby poszukujące zatrudnienia w Europie w zdobywaniu przez nich umiejętności niezbędnych na rynku pracy.

Znacząco wpływa na poprawę jakości życia społeczności lokalnej oraz rozwój regionu. Wspiera inicjatywy mające na celu wzrost zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce, przyczyniając się jednocześnie do optymalnego rozwijania umiejętności i potencjału tkwiącego w człowieku i społeczeństwie.

Podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa i pracowników jest jednym z podstawowych warunków konkurencyjności przedsiębiorstw i regionu zarówno na poziomie krajowym jak i lokalnym.

Tego typu możliwości oferuje Program Operacyjny Kapitał Ludzki, stanowiący jeden z elementów pakietu programów służących realizacji Narodowej Strategii Spójności. Inwestując w człowieka m.in. przygotowuje przedsiębiorstwa, a także ich pracowników do podejmowania wyzwań, pozwalających w pełni realizować założone cele oraz pomaga dostosować system kształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Dlatego też, mając na uwadze zmienność gospodarki regionu, w celu zwiększenia kompetencji kadry Spółki, „TERMET” S.A. od dnia 1 lipca 2008r. realizuje Projekt pt. „Podniesienie kwalifikacji pracowników źródłem sukcesu”, który został zgłoszony do konkursu w ramach PO KL – Priorytet VIII „Regionalne Kadry Gospodarki” Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”.

Przewiduje on podniesienie kwalifikacji zawodowych 60 pracowników, poprzez wsparcie ich Cyklem Edukacyjnym, obejmującym profesjonalne szkolenia i doradztwo.

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Koordynator Projektu – Anna Jeżewska

